

ГБУ «КЦСОН Московского района
г. Нижнего Новгорода»

УТВЕРЖДАЮ
Директор

А.И. Винокуров
17.09.2024



Приложение № 1

к Приказу № 440 от 17.09.2024

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для
инвалидов

Нижний Новгород

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода» (далее также – работодатель или организация).

1.2. Квотирование рабочих мест в ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода» проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота для трудоустройства инвалидов в ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода» установлена в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест в ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода», относятся граждане Российской Федерации, постоянно проживающие на территории города Нижнего Новгорода, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. Конкретное количество созданных и выделенных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом руководителя организации ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

1.7. Численность работников в целях исполнения квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода» за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов организации, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.8. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2. Права и обязанности ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода».

2.1. ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода» в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

2.2. ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода» в целях выполнения установленной квоты вправе заключать с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов.

2.3. Ответственным за исполнение настоящего Положения и соблюдение порядка выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов является заместитель директора Горностаева Е.И.

2.4. Ответственное лицо ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, рассчитывает квоту для приема на работу инвалидов и готовит проект приказа о квотировании рабочих мест.

2.5. Ответственное лицо ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, информирует государственную службу занятости о выполнении квоты.

2.6. Ответственное лицо направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места не позднее следующего дня после заключения трудового договора с инвалидом.

2.7. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты.

3.1. Работодатель обеспечивает инвалидам необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации и абилитации.

3.2. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:

- содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;
- вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

3.3. Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

3.6. Квота считается выполненной в случаях, если:

- ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода» заключило трудовой договор с инвалидом самостоятельно (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается выполненной на два рабочих места);
- трудовой договор с инвалидом заключила организация (индивидуальный предприниматель) в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного между этой организацией (индивидуальным предпринимателем) и ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода»;
- ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода» заключило договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, которая обеспечивает выполнение квоты для группы работодателей. Указанная организация оформляет соглашение с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, которые заключают трудовой договор с инвалидом. Квота считается выполненной с момента, когда подписан трудовой договор с инвалидом.

3.7. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

- при признании организации несостоятельной (банкротом) и открытии конкурсного производства;
- при уменьшении численности работников до числа, при котором квота не устанавливается;

- при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

4. Заключительные положения.

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов, непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ о приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода» несет административную ответственность в соответствии с законодательством.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

Директор

17.09.2024

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора

17.09.2024



А.И. Винокуров



Е.И. Горностаева